



**Politica del Sistema Integrato**  
**Qualità – Ambiente - Salute & Sicurezza – Energia – Sicurezza delle informazioni – Parità di Genere**

MISSION	VISION
Dare nuova vita ai rifiuti speciali, creare nuovi materiali, realizzare economie circolari sostenibili, promuovere uno sviluppo sostenibile e redditizio per l'azienda in un ambiente pulito e sicuro, nel rispetto delle norme.	Diventare un modello nazionale e comunitario di sviluppo sostenibile, come piattaforma polifunzionale di recupero rifiuti speciali che crea valore condiviso e nuovi materiali sostenibili. Il recupero di materie dai rifiuti è la vera strada verso un'economia ecologicamente sostenibile.

**VALORI**

Assicurare la soddisfazione dei Clienti e dei Colleghi, garantire il rispetto e la salvaguardia dell'Ambiente, ottimizzare e promuovere la tutela della Sicurezza e della Salute in tutti i contesti nei quali opera Cerea S.p.A., assumere sempre più responsabilità e consapevolezza in merito alle tematiche ESG (Environmental, Social e Governance) - dignità del lavoro, parità di genere, lavoro dignitoso e crescita economica, infrastrutture resilienti e l'innovazione delle infrastrutture, protezione dei dati, riduzione dell'impatto negativo con particolare riguardo alla gestione dei rifiuti.

Garantire che la sostenibilità, la competenza, la specializzazione e la responsabilizzazione vadano di pari passo con redditività e investimenti, creando valori condivisi tramite economie circolari sostenibili.

Per assicurare un costante impegno nell'applicazione dei principi e dirigere le attività verso un miglioramento continuo, Cerea S.p.A. ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza secondo le norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018** e principi per la **Sostenibilità ESG** (Environmental, Social e Governance) con il supporto delle norme **UNI EN ISO 50001:2018, UNI PdR 125:2022**.

Cerea S.p.A. ha inoltre adottato i principi della Responsabilità Amministrativa assumendo il **Modello Organizzativo 231**.

Il Sistema di Gestione Integrato rappresenta la struttura portante della gestione aziendale di Cerea S.p.A. per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ❖ Gestire il quadro di riferimento globale in una prospettiva di miglioramento, sostenibilità e responsabilizzazione;
- ❖ Garantire la soddisfazione del Cliente nonché un miglioramento continuo delle prestazioni verso i Clienti, siano essi conferitori di rifiuti oppure utilizzatori di rifiuti trattati e/o materie EoW;
- ❖ Garantire il sistematico rispetto delle prescrizioni di legge in campo ambientale e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro nonché di tutte le altre prescrizioni volontariamente sottoscritte perseguendo un miglioramento continuo;
- ❖ Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, gestendo e limitando i consumi di energia e di risorse naturali e le emissioni in atmosfera e nell'acqua, monitorando gli impatti ambientali;
- ❖ Identificare e valutare i potenziali rischi in grado di minacciare i processi organizzativi con lo scopo di salvaguardare gli interessi degli Stakeholder e le attività di Cerea S.p.A.;
- ❖ Ridurre e prevenire gli errori mediante un continuo monitoraggio delle fasi di lavoro e il pieno soddisfacimento dei requisiti del sistema di gestione aziendale dedicando il massimo impegno alla prevenzione degli incidenti/inquinamenti ambientali di qualsivoglia natura, attraverso la realizzazione di impianti, condizioni, procedure e modalità di lavoro. La gestione operativa delle attività segue criteri avanzati di salvaguardia ambientale, attraverso la minimizzazione, il recupero e l'idoneo smaltimento dei rifiuti, il migliore impiego delle materie prime, dei processi e dell'energia;
- ❖ Ridurre e prevenire il rischio sicurezza correlato alle proprie attività per prevenire gli incidenti e le malattie derivanti dalla vita lavorativa;
- ❖ Mantenere rapporti aperti e collaborativi con le Autorità locali e con quanti vivono in prossimità dello stabilimento, affinché si instauri un clima di reciproca accettazione e fiducia e le rispettive aree di attività convivano in maniera compatibile e sinergica;
- ❖ Promuovere la Sostenibilità in linea con i principi ESG (Environmental, Social e Governance) fornendo le conoscenze e competenze utili a sviluppare nel proprio contesto organizzativo l'integrazione della Sostenibilità nel business aziendale in termini di servizi erogati e modalità organizzative;
- ❖ Migliorare la gestione organizzativa aziendale attraverso una puntuale definizione dei livelli di autorità/responsabilità e un sempre maggiore coinvolgimento dei Colleghi, investendo nella competenza attraverso la formazione, l'addestramento e la sensibilizzazione, nonché nella motivazione del **Capitale umano** e nella responsabilizzazione individuale nella qualità del lavoro svolto;
- ❖ Mantenere un equo risultato economico, per poter contare sulla liquidità necessaria al soddisfacimento del Capitale umano e dei Fornitori, come riconoscimento degli sforzi dell'Alta Direzione, orgoglio dei **Soci** per gli investimenti sostenuti e solida base per poter continuamente supportare le scelte di miglioramento, consolidamento ed espansione;
- ❖ Definire obiettivi chiari e garantire risorse e informazioni organizzative, tecnologiche e finanziarie necessarie al loro raggiungimento;
- ❖ Promuovere e garantire un comportamento etico di Cerea S.p.A. verso tutti i suoi Interlocutori;
- ❖ **Garantire dignità del lavoro, parità di genere** e le pari opportunità, valorizzare i contributi di entrambi i generi equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione nonché nella crescita, nella remunerazione, formazione, lavoro dignitoso e crescita economica, infrastrutture resilienti e l'innovazione delle infrastrutture, protezione dei dati, riduzione dell'impatto negativo con particolare riguardo alla gestione dei rifiuti.
- ❖ Coinvolgere e orientare l'organizzazione ad un cambiamento culturale e strutturale nella realtà d'impresa per contrastare le discriminazioni di genere e sensibilizzare tutte le Parti interessate in modo da creare valore reciproco e verso il **Cliente**;
- ❖ Creare una cultura di parità di genere in Cerea S.p.A., che è alla base della strategia di gestione delle persone fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Il Consiglio di Amministrazione di Cerea S.p.A. e tutti i Colleghi sono coinvolti nell'attuare e nel sostenere i principi riportati in politica, che è garanzia di continuità e di crescita dell'organizzazione.

Gli impegni assunti nella Politica sono condivisi con tutti i principali Stakeholder, Fornitori e Clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali, di accrescere la fiducia del mercato nella capacità di Cerea S.p.A. di rispondere ai requisiti di tutela e rispetto della Persona, della Società nonché dell'Ambiente attraverso la promozione e il sostegno delle azioni correlate all'attuazione della Politica stessa.

La politica è comunicata all'interno dell'organizzazione e pubblicata sul sito internet.